

令和4年度 事業報告

第1 概要

令和4年度も、昨年度に引き続き新型コロナウイルス感染症対策に終始した年でした。その予防の観点から、政府は令和3年4月23日「第3回緊急事態宣言」を発出し、令和3年9月28日緊急事態の終了を宣言しました。しかし、その後もオミクロン変異株が発生し、都道府県において蔓延防止措置法による「蔓延防止等重点措置」がとられ、種々の対策が講じられたところです。福岡県では令和4年3月6日解除されましたが、感染対策は引き続き行うこととされ、第8波が襲来し、ワクチン接種も5回目を実施されたところです。

また、消費税法の一部改正が令和4年4月に行われ、令和5年10月1日からインボイス制度の導入がなされます。この制度は、消費税の納税においてシルバー人材センターの会員は課税売上（消費税の対象となった配分金）が1,000万円未満のため消費税の納付が免除（免税業者）されていましたが、所管の税務署にインボイス発行事業者として登録を受けなくてはならなくなります。登録を受けると消費税の課税業者として消費税の申告が必要となるものです。それによって、シルバー人材センターは、事業収入（配分金等）に含まれる消費税から経費（配分金等）に含まれる消費税を差し引き（仕入税額控除）して申告することになります。会員は、受け取った配分金（内税 消費税が含まれている。）から経費（就業に係る消費税）を差し引き（仕入税額控除）してプラスが出れば消費税を国に支払う（納税する。）こととなるものです。

しかしながら、会員の皆さんが登録業者となった場合、新たに消費税の申告のための帳簿の整理等煩雑な手続きを要すことから、全シ協の方針の一つとして、センターが料金の値上げ等で会員の皆様に係る消費税を負担することとなりました。

こういった、国の動向の中でシルバー人材センターは、人生100年時代を見据え、地域の高齢者が就業を通じて地域社会に貢献し、高齢者の生きがいや居場所づくりとして重要な役割を期待されています。

古賀市シルバー人材センター（以下「センター」といいます。）の事業運営につきましては、令和4年度事業計画に基づいて、古賀市をはじめ福岡県シルバー人材センター連合会（以下「連合会」といいます。）及び関係機関のご支援、ご指導の下、多様な就業形態に対応するとともに、会員と役職員が一体となって会員の拡大及び就業機会の拡大を図るべく諸施策を講じて参りました。

会員の拡大については、定年の延長の影響から前年度比12名減の287名となりました。全シ協では「第2次会員100万人計画」を策定し、その拡大が強化されましたが、会員数の下げ止まりが止まらない状況となっています。センターにおいても同様の重要な課題であり、その拡大について毎月第2、第3水曜日開催している入会説明会において、就業の紹介を行ってまいりましたが、直接的な会員増につながらず、継続して取り組まなければなりません。また、就業機会の拡大も併せて取り組む必要があります。このため就業開拓創出委員会においても市内の企業等に訪問、営業を行い、新たな就業先を開拓できました。

この他、請負として草刈り、剪定、除草、家事支援、派遣及び独自事業としてのリサイクル事業、シルバー農園等の年間契約及び単発契約により就業の場を確保できました。

その他の取り組みについては、安全就業の啓発のため安全パトロール、草刈講習会、除草講習会及び安全大会を実施しました。また、企業への役員による表敬訪問、日吉台地区及び花鶴丘2丁目3区について入会等PRチラシのポスティング、会員による市役所周辺等の清掃の奉仕活動に取り組み、地域を支えるセンターとして信頼と協力が得られるよう積極的に展開しました。

第2 事業結果

令和4年度事業実績

	(令和4年度実績)	(令和3年度実績)	(比率)
契約件数 (件)	2,407	2,566	93.80%
契約金額 (千円)	122,637	121,569	100.87%
就業延人員 (人日)	18,021	18,490	97.46%
就業率 (%)	79.8	79.3	+6.1 ポイント
会員数 (人)	287	299	95.98%

以下、令和4年度の具体的な取り組みについて報告します。

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

1. 就業開拓提供等事業

(1) 受託事業

会員の生きがいづくりと福祉の増進を図るとともに、地域社会への貢献のため、会員の能力、希望等に応じられるよう就業機会を提供しました。また、一般家庭へのPRチラシのポスティング、新規開発物流センターへの営業により、新たな就業機会の創出を行いました。

① 令和4年度

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
237人	18,021人日	79.8%	122,637千円

・ 地域情報誌「おるね」の配布事業につきましては、3月の配布部数21,271部（令和5年3月現在）で市全世帯の約80.01%の配布率でありました。

② 主な就業分野

- ・ 公共施設（駅前駐輪場等）の管理
- ・ 公共施設の剪定・草刈・除草
- ・ 企業等の剪定・草刈・除草
- ・ 個人宅の剪定・草刈・除草
- ・ 農家や個人宅の農作業
- ・ 個人宅の福祉・家事援助、空き地空き家安心サポート
- ・ 個人宅の障子・襖・網戸の張替え
- ・ 高齢者宅への外出・生活支援
- ・ 訪問型基準緩和サービス

(2) 独自事業

会員の知識、経験、能力を活かし、地域社会へ多種多様なサービスを提供するため、独自の創意と工夫により事業を実施しました。

① 実施事業

- ・ 刃物研ぎは、センターで原則毎月第1、第3水曜日に営業を行いました。
- ・ エアコン清掃5件、ワンコインサービス10件、パソコン教室は毎週火、木曜日に開催し、概ね月10名前後の受講者がありました。

- ・ **シルバー農園**は、毎月第4日曜日に農園で会議を開催し、年間及び季節毎の作付計画等の協議を行い、生産した朝採り野菜を民間直売所で販売を行いました。
- ・ **リサイクル事業**では、「芽ぶきの会」が毎週月曜・水曜日及び金曜日にセンター内の作業場で古布（着物、帯・古生地）のリサイクルを行っており、その作品を古賀市健康福祉まつり（令和4年10月16日）、シルボンヌ福岡県大会（令和5年1月26日）で展示・販売を実施しました。
- ・ **やきいも事業**は、「愛知県常滑焼の壺」で「紅はるか」という品種の芋を焼く「壺やきいも」ということによってネットリとした甘みの強い特性が活かされ、人気商品として2,136本を販売し、前年度（2,124本）より売り上げを伸ばしました。
- ・ **さとうきび事業**では、黒砂糖の製造及び販売は古賀産のさとうきびからという意外性と無添加の黒砂糖は健康志向の時勢から大変好評でした。高齢者の福祉と農業の「農福連携」による「6次産業化」は今後も新たな特産となる可能性を秘めていると考えています。さらに高齢化する会員の退会抑止にも繋がっています。
- ・ **訪問理・美容サービス**では、自立して座れない高齢者や育児中の若い母親等理・美容院に行かれない方を対象に資格を持った会員がそのご自宅へ出張してサービスを行い、15件の受注がありました。そのうち「有料老人ホーム美原園」に年5回/1日、当たり6～7名の利用者がありました。新型コロナウイルスの感染症の対応が緩和され、病院等への営業が可能になれば、今後の需要拡大が見込まれるところです。

② 令和4年度

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
37人	530人日	100%	1,7320千円

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業（公益目的事業）

1. 有料職業紹介事業

雇用を希望する高齢者に「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」の範囲内において有料で就職を斡旋する事業で、求人・求職については職業安定機関と連携し、情報の収集等を行いました。

2. 労働者派遣事業

連合会とその古賀事務所である本市センターとで派遣労働契約及び雇用契約について相談を行い、請負契約から派遣事業への切り替え等幅広い就業分野の開拓に努めました。

① 古賀市事務所 令和4年度

就業実人員	就業延人員	雇用就業率	契約金額
38人	3,873人日	100%	18,428千円

② 主な就業分野

- ・ 公共施設：（小・中学及び高校）の環境整備、文書収集・配達
- ・ 民間事業所：屋外清掃、屋内軽作業及び宅配弁当の調理

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言調査研究等

1. 普及啓発事業

(1) 広報活動

センター事業の普及啓発を市民、事業所等に周知するため次の活動を行い、事業のPRや情報の公開を実施しました。

- ・ 地域情報誌「おるね」の令和4年10月号と令和5年3月号にセンターの業務内容、登録会員の募集などの記事を掲載しました。
- ・ センターの会報「シルバー古賀」を年2回発行し、またセンターホームページの充実を図り、令和4年度は8,755件のアクセスがありました。
- ・ 役員による啓発活動として、日吉台地区及び花鶴丘2丁目3区へのチラシのポスティング約800部を行いました。

(2) 社会活動参加

高齢者の福祉と生きがいづくりと共に、地域社会への貢献もセンターとしての理念であります。行政は勿論、地域のご理解と協力があってのセンターであり、そのため次のボランティア活動を行いました。

- ・ 市役所周辺等の清掃活動を実施し、参加者は会員58名、事務局8名の合計66名でありました。
- ・ 地域コミュニティー、「ぐりんぐりん古賀」等地域の団体が主催するボランティア活動に会員個人がその会員となり、積極的に参加しました。

(3) 地域交流活動

- ・ 地域ごとに実施される道路愛護デー等の清掃作業や分館活動に住民である会員が積極的に参加しました。

2. 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

「安全はすべてに優先する。」は、会員が就業に伴う事故を未然に予防し、安全に就業することにおける鉄則です。「安全就業基準」を遵守し、あらゆる事故の防止に努めることは会員自らの命を守るとともに、共同作業における他の会員の命を守ることに繋がります。

令和4年度事故発生件数

事故種別	令和4年度	令和3年度
傷害事故	5件	3件
賠償事故	6	6
自動車事故	0	0
保険対象外事故	0	2
計	11	11

安全対策として次のことを実施しました。

- ・ 安全就業推進委員による安全パトロールを毎月1回実施し、草刈、剪定及び除草班の当日の就業現場毎にチェック項目による点検及び評価をし、帰所後、委員による指摘事項の確認、各班担当職員へ指摘事項を伝達し、その改善について担当職員から各班長へ通達を行いました。
- ・ 草刈講習会の開催 石飛事故等の防止のため、草刈り機の特性を理解してもらい、実技講習を実施し、安全就業意識の高揚と技術の向上、さらに未就業会員も対象としてその解消による就業機会の拡大を図りました。

- ・ 安全大会の実施 市役所健康介護課管理栄養士及び保健師による「高齢者の食と運動に関する講話として、「これからも健康に過ごすための生活（食事と運動）について」をテーマに、日頃からの健康維持と筋力維持及び社会参加がフレイル（加齢に伴い体や心のはたらき、社会的なつながりが弱くなった状態）予防になることを習得しました。

(2) 適正就業の徹底

- 公平な就業機会の情報提供を行い、会員の希望に沿った就業機会の提供に努めました。また、「適正就業基準」の遵守の視点から就業中の会員の満年齢 80 歳を対象に 9 名の面談を行い、健康状態等の聴き取りにより就業継続の可能性等について意向を確認し、その可否について適正就業推進委員会において決定を行い、9 名全員を継続就業可としました。
- ・ 適正かつ公平な就業機会の提供のため、就業需要の情報をセンター内の掲示場所に掲示し、情報の発信を行いました。

3. 相談事業

(1) 就業相談の実施

会員や高齢者を対象に随時、来所や電話により就業相談、入会への誘引を行いました。

(2) 入会説明会の開催

説明会は、毎月第 2、第 4 水曜日に開催してセンター情報を伝え、勧誘しました。

説明会の開催情報は、センターホームページに随時、観光協会広報誌「観光だより」は毎月掲載していただきました。

入会者の年齢は、65 歳以上の方が大半を占めております。これは、全国的なことで定年の延長、再雇用及び再任用の影響があり、入会年齢の上昇はやむを得ない現象であります。

しかしながら、その目的である高齢者の就業機会の提供と、もって地域社会への貢献という崇高な使命を有するセンターの存在感が問われます。そのため、就業機会の拡大として営業を行った結果、特に女性会員の就業が求められ、未就業会員への紹介と知人への照会を積極的に行い、就業に繋がりました。今後も就業機会の情報収集と併せて会員、特に女性会員の拡大は喫緊の課題であり、継続してその拡大に努めて参ります。

4. 研修・講習事業

市民参加型の各種講習会をホームページに掲載した結果、一般市民 11 名の方が参加していただきました。

会員対象の講習会は、地域のニーズに応えるため、就業に必要な技能、知識の習得を外部の専門講師及び担当職員により行いました。

(1) 市民・会員対象講習会（センター単独）

講習会名	開催日時	一般市民の参加
・ 清掃講習会	令和 4 年 6 月 15 日（水）	0 名
・ 調理講習会	令和 4 年 9 月 8 日（木）	2 名
・ 第 1 回介護予防講習会	令和 4 年 11 月 25 日（金）	2 名
・ 第 2 回介護予防講習会	令和 5 年 1 月 20 日（金）	2 名
・ 草刈講習会	令和 5 年 3 月 28 日（火）	0 名

(2) 一般市民対象講習会（連合会主催 高齢者活躍人材確保育成事業）

・ 刈払機（技能）講習会 令和 4 年 11 月 24 日（木）～ 25 日（金）

場 所 千鳥苑 参加者 14 名

各専門委員会の基本方針に基づく取り組みを次のとおり行いました。

① 総務委員会

本委員会は、センターの事業運営に係る事項について俯瞰的な見地から協議を行っており、令和 4 年度は個人情報の保護に関する規程の一部改正（案）及び事務費規程の一部改正（案）について協議しました。

② 安全就業推進委員会

安全就業推進委員による、原則、毎月の安全パトロールを実施しました。特に草刈作業における石飛事故の未然防止のため、安全就業基準の遵守の観点からチェック項目、評価に基づき、指摘事項の確認、改善の徹底を図りました。また「安全就業促進大会 県連合会主催」への参加、及び「草刈講習会」、「安全大会」を開催し、会員のより一層の安全意識の高揚に努めました。

③ 就業開拓創出委員会

地域情報誌「おるね」の配布状況、「ワンコインサービス」の実施状況及び新たな就業機会の開拓、創出について協議し、未契約企業等へ6回の企業訪問を実施しました。

④ 福祉・家事援助サービス推進委員会

会員及び一般市民を対象とした「清掃講習会」、令和2年度から昨年度まで新型コロナウイルス感染症予防の観点から「調理講習会」の実技としての調理を行わず、講話のみとしておりましたが、市管理栄養士を講師とし、古賀市食生活改善推進会の会員のアシスタントにより講話と実習を行いました。

さらに清掃講習会、第1回、2回の介護予防講習会を開催し、就業会員の知識、技術の向上と一般市民の参加を求め、会員への勧誘に努めました。

⑤ 広報委員会

センターの会報である「シルバー古賀」は、年2回発行しており、今年度は68号と69号を発行しました。掲載内容は、68号では定時総会の記事を、69号では市長、市議会議長との意見交換会、会員の活動状況を掲載しました。

⑥ 適正就業推進委員会

平成31年4月1日の一部改正後の「適正就業基準」の規定により満80歳に到達する就業会員9名を健康状態等の面談を一次として事務局が行い、チェック表に基づき継続就業の可否を決定し、それを委員会に諮って全員を継続就業可としました。

令和4年度 会議開催及び事業実施状況

1、総会

定時総会	5月25日	(議事) <ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度事業報告 ・令和3年度決算報告及び監査報告 (報告) <ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度予算実績比較 ・令和4年度事業計画 ・令和4年度収支予算
------	-------	---

2、理事会、監査

回数	開催日	審議事項・報告事項
第1回監査	4月22日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度決算監査
第1回理事会	4月27日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年3月分受託事業報告について ・令和3年度決算報告及び監査報告について ・定時総会の開催及び運営について ・令和3年度決算に伴う第3回補正予算（専決）について ・令和4年度収支予算について ・令和3年度事業報告について

		<ul style="list-style-type: none"> 令和4年3月の新入会員の報告について 令和3年度予算実績比較報告について 理事長及び常務理事の業務執行状況報告
第2回理事会	6月22日	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年4月～5月分受託事業報告について 令和4年4月～5月分収支執行状況について 令和4年4月～5月の新入会員の報告について 理事長及び常務理事の業務執行状況報告 各委員会からの報告
第3回理事会	8月24日	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年6月～7月分受託事業報告について 令和4年度第1回補正予算（案）について 令和4年6月～7月収支執行状況について 個人情報の保護に関する規程の一部改正について 令和4年6月～7月分の新入会員の報告について 理事長及び常務理事の業務執行状況報告 各委員会からの報告
第4回理事会	10月26日	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年8月～9月分受託事業報告について 令和4年8月～9月分収支執行状況について 令和4年8月～9月新入会員の報告 企業表敬訪問について 理事長及び常務理事の業務執行状況報告 各委員会からの報告
第2回監査	10月28日	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年度中間監査
第5回理事会	12月23日	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年10月～11月分受託事業報告について 令和4年4月～11月分収支執行状況について 理事・監事候補者選考委員会について 市長、議長との意見交換会
第1回臨時理事会	2月8日	<ul style="list-style-type: none"> 事務費規程の一部改正について 令和4年10月～11月分新入会員の報告 理事長及び常務理事の業務執行状況報告 各委員会からの報告
第6回理事会	3月22日	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年12月～令和4年2月分受託事業報告について 令和4年4月～令和4年2月収支執行状況について 令和4年度事業報告（案）について 令和5年度事業計画（案）について 令和5年度収支予算（案）について 役員賠償責任保険への加入について（専決報告） 地域班交流会のまとめについて 理事長及び常務理事の業務執行状況報告

3、専門委員会等

各委員会	開催日	審議事項・報告事項
総務委員会	8月3日 1月11日	<ul style="list-style-type: none"> 個人情報の保護に関する規程の一部改正について 事務費規程の一部改正について
安全就業推進委員会 (安全パトロール)	4月13日 5月17日 6月29日 7月13日 8月10日	<ul style="list-style-type: none"> 安全パトロール 草刈講習会の反省について 今年度の事業計画について 安全パトロール（除草千鳥2件、剪定1件中央） 安全パトロール（除草古賀団地1件（市道11号線）） 安全パトロールの反省（安全就業基準に基づき） 安全パトロール（市道除草（舞の里47号線）、花鶴丘遊歩道） 安全パトロール（千鳥2丁目） 安全大会の開催について

	9月14日 10月5日 11月16日 12月8日 1月18日 2月15日 3月15日 3月28日	<ul style="list-style-type: none"> ・安全パトロール（小竹ハウス草刈り） ・安全大会の内容打ち合わせ ・安全パトロール（青柳、西鉄跡地） ・安全大会開催の最終確認等 ・安全パトロール（除草舞の里2，3丁目2件） ・安全大会の反省について ・安全パトロール（除草千鳥6丁目1件、剪定舞の里5丁目1件） ・安全大会の反省及び安全就業促進大会に参加して ・安全パトロール（JR千鳥、古賀駅） ・安全パトロール（剪定、花見小学校） ・草刈講習会の開催について ・安全パトロール（除草 久保） ・草刈講習会（青柳糸ヶ浦公園 参加者33名）
就業開拓創出委員会	4月20日 6月8日 8月10日 10月19日 12月7日 2月15日	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度の活動計画について ・「おるね」の配布状況について ・ワンコインサービスの利用状況について ・「おるね」の配布状況について ・ワンコインサービスの利用状況について ・企業訪問（食品加工団地内博多まるきた水産（明太子製造）） ・「おるね」の配布状況について ・ワンコインサービスの利用状況について ・企業訪問（ナカノ商会（玄望園）） ・「おるね」の配布状況について ・ワンコインサービスの利用状況について ・新規事業の開拓等について（ハウス食品（株）福岡工場）訪問 ・「おるね」の配布状況について ・ワンコインサービスの利用状況及び見直しについて ・新規事業の開拓等について 表敬訪問の反省（山崎製パン（株）） 表敬訪問（九州製氷（株）CSC古賀工場） ・「おるね」の配布状況 ・ワンコインサービスの利用上について ・企業訪問（ファウンテン・デリ（株））
福祉・家事援助事業推進委員会	4月13日 6月20日 8月17日 10月12日 12月14日 1月25日	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度の活動計画について ・清掃講習会の反省について ・調理講習会及び介護予防講習会について ・調理講習会及び介護予防講習会について ・調理講習会の反省及び介護予防講習会の開催について ・第1回介護予防講習会の反省について ・第2回介護予防講習会の開催について ・第2回介護予防講習会（12名参加）の反省について
広報委員会	6月15日 7月13日 11月24日 12月6日	<ul style="list-style-type: none"> ・シルバー古賀第68号の掲載内容について（ページ毎） ・シルバー古賀第68号の発行について（具体的な記事等の貼り付け） ・シルバー古賀69号の掲載内容について（ページ毎） ・シルバー古賀69号の具体的な掲載記事、写真の貼り付けについて（ページ毎）

適正就業推進委員会	4月27日	・今年度の活動計画について ・未就業会員について ・適正就業に関する協議
	6月15日	・未就業会員について ・適正就業に関する協議 80歳到達会員の面談等 3名実施 就業継続可とした。
	8月17日	・未就業会員について ・適正就業に関する協議 80歳到達会員の面談等 3名実施 継続就業可とした。
	10月26日	・適正就業に関する協議 80歳到達会員の面談等 3名実施 就業継続可とした。
	12月8日	・適正就業に関する協議 80歳到達会員の面談等 令和4年度対象者終了
	2月22日	・適正就業に関する協議 80歳到達会員の面談等 令和4年度対象者終了
理事・監事候補者選考委員会	1月18日 3月8日	・第1回理事・監事候補者の選考について ・第2回理事・監事候補者の選考について

4、地域班世話人会議及び研修会・合同会議

回数	開催日	審議事項・報告事項
地域班世話人会議	5月18日	・令和3年度事業の概要報告について ・令和3年度会員互助会事業の概要及び収支報告について ・令和4年度定時総会及び会員互助会総会の役割分担について ・令和4年度定時総会及び会員互助会総会議案書の配布及び回収のお願いについて
地域班世話人・役員・専門委員合同会議	9月20日	・事業実績報告及び会員の在籍状況について ・事業普及啓発の取り組みについて（全シ協通達） ・地域班単位の研修会・交流会について
地域班世話人会議	3月24日	・令和5年2月までの事業実績について ・地域班交流会のまとめについて

5、地域班研修・交流会

地域班	開催日	開催場所	地域班	開催日	開催場所
青柳校区	11月5日	新原区公民館	庄北・南	未開催	
小野校区 A	未開催		高田・久保	11月12日	センター研修室
小野校区 B	未開催		千鳥・舞の里	12月10日	千鳥北区公民館
花鶴丘	11月27日	花鶴丘2丁目3区公民館	中央・古賀団地	未開催	
久保西	11月12日	高田・久保と合同開催	花見東	12月3日	センター研修室
古賀北・南	11月13日	中川区と合同開催	花見南	12月3日	花見東と合同開催
中川	11月13日	中川区公民館	日吉・鹿部	未開催	
古賀東	11月27日	古賀東区公民館	筵内	11月12日	高田・久保・久保西合同開催

6、職群班会議

職群班会議名	開催日	審議事項・報告事項
--------	-----	-----------

剪定班会議	6月 4日 1月24日 3月29日	剪定班グループ長会議 市道街路樹低木剪定作業について 剪定班全体会議 小中学校剪定作業について 剪定班全体会議 事務費の改定に伴う剪定班の対応について
草刈班会議	3月29日	草刈班全体会議 令和4年度西鉄跡地の作業について

7、各講習会・研修会

講習会名	開催日	開催場所	講師	講習内容	参加人員
春の高齢者安全運転講習会	4月 7日	古賀自動車学校	学校職員	安全運転の講義と実技	会員8名(募集定員一般市民30名中28名参加)
清掃講習会	6月15日	当センター	職員	清掃の基礎とテレビ等液晶画面の清掃	10名(男性7名、女性3名)
スマホ体験教室	6月24日	サンコスモ 203・204号	ベストITビジネス ネットワークソリューション ソフトバンク	スマホの使い方の基礎・応用	16名(男性11名、女性5名)
調理講習会	9月 8日	リーパスプラザ 調理実習室	管理栄養士、食生活改善推進委員会	減塩とフレイル対策、食の重要性(講話) 夏野菜と豚肉で食欲が出る献立(実習)	9名(会員7名(うち男性3名)、一般2名(うち男性1名))
秋の高齢者安全運転スクール	9月22日	古賀自動車学校	学校職員	安全運転の講義と実技	会員8名(募集定員一般市民30名中28名参加)
糟屋地区高齢者セーフティードライビングコンテンツ	9月24日	糟屋地区内自動車学校	粕屋警察署	新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止	4名参加予定
安全大会	10月11日	千鳥苑	市健康介護課	健康なからだづくりで生涯現役(安全就業とフレイル予防)	会員49名(理事長、職員2名)
第1回介護予防講習会	11月25日	サンコスモ古賀 203・204号	市健福祉課 管理栄養士、保健師	市開催の健康診断とかかりつけ医の	9名(男性6名、女性3名)

				健康診断の違い	うち局長、主任
第2回介護予防講習会	1月20日	サンコスモ古賀 203・204号	市健康介護課 管理栄養士、保健師	介護予防のための 体力測定	12名(男性 8名、女性4 名)
草刈講習会	3月28日	青柳糸ヶ浦公園	会員(剪定班長)	刈払機の特性、メン テナンス、石飛 事故防止及び実習	33名(男性)

8、会議及び研修会の参加状況

主催名	会議研修名	開催日	開催場所	内容	参加者
全シ協	・適正就業担当者会議	10月21日	動画閲覧	講習会	主任
	・派遣元責任者講習会	11月12日	福岡市	講習会	主任
	・会計・経理担当者会議	12月13日	動画閲覧	講習会	係長
	・安全就業指導員会議	2月4日	動画閲覧	会議	次長 録画
九シ協	・定時総会	7月14日	宮崎市	議事審議、講演	理事長
	・役職員研修会	7月15日	〃	研修会	〃
	・センター職員研修会	10月13日 ～14日	佐賀市	研修会	係長
県連合会	・令和4年度事業説明会	4月12日	福岡市	会議	オンライン会議
	・第1回安全・適正就業 推進委員会	4月21日	福岡市	会議	局長
	・第1回全体事務局長会 議	6月9日	福岡市	会議	事務局長
	・定時総会・役職員研修 会	6月17日	福岡市	会議	理事長・事務局長
	・安全・適正就業パトロ ール	7月27日	築上町	指導	委員(事務局長)
	・会員拡大・就業拡大担 当者研修	9月6日	オンライ ン		事務局長
	・安全・適正就業パトロ ール	9月14日	中間市	指導	委員(事務局長)
	・第2回全体事務局長会 議	10月12日	福岡市	会議	事務局長
	・第2回安全・適正終業 対策委員会	10月21日	福岡市	会議	委員(事務局長)
	・理事長研修会	11月2日	福岡市	研修	理事長
	・刈払機講習会	11月24日 25日	古賀市 千鳥苑	講習会	一般市民他
	・安全就業促進大会	11月29日	福岡市	大会	安全就業推進委 員、理事長、理事 代理主席(局長) 担当職員
	・監事研修会	12月6日	福岡市	研修会	
	・子育て・福祉・家事援 助サービス担当職員会 議	12月14日	福岡市	会議	
	・立ち入り検査	1月17日	古賀市	定期検査	労働局、県、連合 会
	・第3回全体事務局長会 議	1月25日	福岡市	会議	事務局長
・シルボンヌ福岡県大会	1月26日	福岡市 JR九州ホ	大会	女性会員5名(う ち芽ぶきの会2	

	<ul style="list-style-type: none"> ・女性会員リーダー研修会 ・安全就業推進委員会 ・業務担当研修会及びチェーンソー研修会 ・業務担当職員研修会 ・派遣事業実務担当者会議 ・安全・適正就業推進委員会 	2月21日 2月22日 3月9日 3月14日 3月15日	ール9F 福岡市 福岡市 福岡市 福岡市 福岡市	研修会 会議及び研修 研修会 会議 会議	名)、事務局長 「職員及び女性 会員 職員及び剪定班 代表 事務局長 次長 主任 局長
福岡ブロック及び糟屋・宗像ブロック	<ul style="list-style-type: none"> ・福岡B事務局長会議 ・糟屋・宗像B連絡会議 				新型コロナウイルス感染症拡大防止からすべての事業が中止

9、その他の主な行事

開催日	内 容
毎月2回	入会説明会（原則として、第2，4水曜日）13：30～ 当センター
10月5日	市長・議長へ要望書（県連合会分）提出（理事長、理事3名、常務理事）
10月7日	チラシ配布（日吉台及び花鶴丘2丁目3区）約800部
10月16日	健康福祉まつり（芽ぶきの会）10：00～12：00 サンコスモ
10月22日	奉仕活動（市役所周辺等の清掃活動）10：00～11：30 66名参加
11月11日	企業への表敬訪問（9社うち新規2社）
不定期（10月以降3月まで）	壺やきいも（千鳥苑、市役所、サンコスモ）黒砂糖（千鳥苑、市役所、サンコスモ）
3月5日	菜の花祭り（筵内馬術場北側）出店、販売（壺やきいも、黒砂糖、シルバー農園）
3月26日	春爛漫桜まつり（市役所慰霊塔前駐車場）出店、販売（黒砂糖、シルバー農園）